

—
**Health and Social Care
Committee**

Alexandra Howells
Prif Weithredwr
Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Sue Evans
Prif Weithredwr
Gofal Cymdeithasol Cymru

14 Gorffennaf 2022

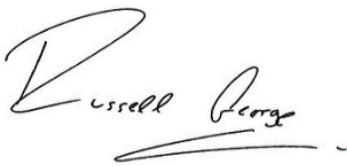
Annwyl Alexandra a Sue

Cynllun gweithlu iechyd meddwl: diweddariad

Mae'r Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn cynnal ymchwiliad ar hyn o bryd i anghydraddoldebau iechyd meddwl. Yn ystod ein hymchwiliad, mae nifer o faterion wedi dod i'r amlwg o ran y gweithlu iechyd meddwl a'r gweithlu ehangach.

Er mwyn llywio ein gwaith, byddem yn croesawu cael diweddariad ar ddatblygu'r cynllun gweithlu iechyd meddwl ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol. Byddem yn ddiolchgar pe gallech ymateb i'r materion a godir yn yr atodiad erbyn **1 Medi 2022**.

Yn gywir



Russell George AS
Cadeirydd, y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Croesewir gohebiaeth yn Gymraeg neu Saesneg. We welcome correspondence in Welsh or English.

Atodiad: cais am dystiolaeth ysgrifenedig

Mae'r Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn cynnal ymchwiliad ar hyn o bryd i anghydraddoldebau iechyd meddwl. Mae'r dystiolaeth a gasglwyd gennym yn ystod ein gwaith ar gael ar we dudalen yr ymchwiliad.

Mae nifer o faterion yn dod i'r amlwg o ran y gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol, gan gynnwys pryderon am ddiffyg capasiti, llesiant y gweithlu iechyd meddwl a'r gweithlu ehangach, a diffyg ymwybyddiaeth a hyfforddiant o ran materion cydraddoldeb ac amrywiaeth.

Yn dilyn eich ymgyngoriad diweddar ar gynllun gweithlu iechyd meddwl ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol, byddem yn ddiolchgar pe gallech roi'r wybodaeth ddiweddaraf am ddatblygiad y cynllun, gan gynnwys:

1. Sut y bydd y cynllun yn helpu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd meddwl, gan gynnwys y materion a amlinellir uchod.
2. Sut y bydd y cynllun hwn, a'r Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Hydref 2020) ehangach, yn sicrhau bod y gweithlu iechyd meddwl (a'r gweithlu ehangach) yn fwy cynrychioliadol o'r cymunedau amrywiol y mae'n eu gwasanaethu.
3. Pryd y caiff y cynllun ei gyhoeddi, ac a ydych yn fodlon rhoi copi ymlaen llaw i ni yn gyfrinachol.
4. Pa agweddau ar y cynllun yr ydych yn rhagweld y byddant yn cael eu blaenoriaethu ar gyfer eu gweithredu.
5. Pa asesiad sydd wedi'i wneud o'r staff a'r adnoddau ariannol sydd eu hangen i ddarparu'r cynllun, ac a oes digon o adnoddau ar gael.
6. Sut y caiff cynnydd o ran darparu'r cynllun ei fesur a'i nodi.

Byddem yn ddiolchgar pe baech yn anfon eich ymateb erbyn **1 Medi 2022**.